

**Жаңартылатын энергия көздерін
қолдау жөніндегі қаржы-есеп
айырысу орталығы**

"ЖЭК жөніндегі ҚЕАО" ЖШС
Бақылау кеңесінің
2022 жылғы 02 қарашадағы
шешіміне (№4 хаттама)
3-қосымша

"ЖЭК жөніндегі ҚЕАО" ЖШС
Бақылау кеңесінің
2022 жылғы 02 қарашадағы
шешімімен (№4 хаттама)
БЕКІТІЛГЕН

**«ЖЭК ЖӨНІНДЕГІ ҚЕАО» ЖШС-НІҢ
СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ САЯСАТЫ**

Астана қ-сы, 2022 жыл

Жаңартылатын энергия көздерін қолдау жөніндегі қаржы-есеп орталығы	«ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС-нің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты	
	1-редакция	29 беттің 2-беті

1. Жалпы ережелер

1. Осы "ЖЭК жөніндегі ҚЕАО" ЖШС-нің сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты (бұдан әрі – Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат және Серіктестік, сәйкесінше) ISO 37001 "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл менеджменті жүйесі" Халықаралық стандартының, Серіктестіктің өзге де ішкі нормативтік құжаттары мен Жарғы талаптарын ескере отырып, техникалық реттеу және метрология комитеті Төрағасының 2017 жылғы 16 қарашадағы № 318-НҚ бұйрығымен бекітілген Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес заңнамасына, Қазақстан Республикасының "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл менеджменті жүйесі" Ұлттық стандартына сәйкес әзірленген.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат Серіктестіктің сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мақсаты бойынша ішкі бақылауды ұйымдастырудың негізгі қағидаттарын, тәсілдері мен талаптарын регламенттейтін Серіктестіктің негізгі ішкі нормативтік құжаты болып табылады, сыбайлас жемқорлықтың алдын алу мен оған қарсы күрестің басқарушылық және ұйымдастырушылық негіздерін айқындайды.

2. Осы саясат:

- 1) сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес саласындағы мақсаттар мен міндеттерді белгілейді;
- 2) сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрестің негізгі қағидаттарын белгілейді;
- 3) ҚР сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес заңнамасының талаптарын және оны орындау жөніндегі міндеттемелерді белгілейді;
- 4) сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және онымен күрес бойынша шаралар кешенін белгілейді;
- 5) осы Саясатты сақтау бойынша жауапкершілікті белгілейді.

3. Осы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатының негізгі мақсаты Серіктестікте сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды анықтау, зерделеу, шектеу және жою жөніндегі шаралар жүйесін әзірлеу және енгізу, Серіктестіктің адалдығын сипаттайтын сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру, оның лауазымды тұлғаларының, қызметкерлерінің әдебін жоғары стандарттарына ұмтылуын қалыптастыру, Серіктестіктің іскерлік беделін нығайту және оған деген сенімді арттыру болып табылады.

2. Қолдану саласы

4. Осы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат Серіктестіктің барлық тұлғаларының, қызметкерлерінің, және де азаматтық-құқықтық сипаттағы

Жаңартылатын энергия көздерін қолдау жөніндегі қаржы-есеп орталығы	«ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС-нің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты	
	1-редакция	29 беттің 3-беті

қызметтер көрсетуге шарт бойынша тартылған қызметкерлер танысуы әрі мүлтіксіз орындауы үшін міндетті болып табылады.

5. Осы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат Серіктестіктің ресми веб-сайтында орналастыруға жатады.

3. Терминдер мен анықтамалар

6. Осы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатта келесі терминдер мен анықтамалар қолданылады:

1) ҚР сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес заңнамасы – «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы» ҚР Заңы және сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес мәселелері бойынша өзге нормативтік-құқықтық актілер;

2) лауазымды тұлға - Серіктестіктің Байқау кеңесінің, оның атқарушы органының мүшелері немесе Серіктестіктің атқарушы органының функцияларын жеке-дара жүзеге асыратын адам, сондай-ақ Серіктестікте басқарушылық функцияларды орындайтын адам (ұйымдық-өкімдік немесе әкімшілік-шаруашылық функциялары) және сатып алуды ұйымдастыру және өткізу жөнінде шешімдер қабылдауға уәкілетті, Серіктестікте дербес құрылымдық бөлімше басшысынан төмен емес лауазымды атқаратын адам;

3) іскерлік этика кодексі – Серіктестіктің беделін нығайтуға және корпоративтік мәдениетті дамытуға бағытталған құндылықтарды, негізгі қағидаттарды және әдеп стандарттарын белгілейтін Серіктестіктің ішкі құжаты;

4) коммерциялық пара беру (заңсыз сыйақы) / пара - лауазымды адамға өзінің қызметтік жағдайын пайдаланғаны үшін мүліктік сипаттағы қызметтерді заңсыз көрсеткен сияқты, ақшаны, бағалы қағаздарды немесе өзге де мүлікті заңсыз беру, сондай-ақ пара беруді жүзеге асыратын адамның мүддесі үшін қызмет бойынша жалпы қамқоршылық немесе жол берушілік;

5) контрагент (клиент) - Серіктестік азаматтық заңнамамен реттелетін қатынастарға түскен немесе оған кіруді жоспарлаған жеке немесе заңды тұлға;

6) мүдделер қақтығысы - Серіктестік қызметкерінің/лауазымды адамының жеке мүддесі оның өзінің лауазымдық міндеттерін бейтарап атқаруына әсер ететін немесе әсер етуі мүмкін, онда оның жеке мүдделері өзінің лауазымдық міндеттерін орындамауға және (немесе) тиісті деңгейде орындамауға әкеп соғуы мүмкін және (немесе) осындай жеке мүдделілік пен заңды мүдделер арасындағы қайшылықтардың туындауына әкеп соғуы немесе әкеп соғуы мүмкін, немесе заңды мүдделеріне және (немесе) Серіктестікке іскерлік беделіне зиян келтіруге әкеп соғуы мүмкін жағдай;

7) сыбайлас жемқорлық – өзі немесе үшінші тұлғалар үшін мүліктік (мүліктік емес) игіліктерді және артықшылықтарды жеке өзі тікелей немесе

Жаңартылатын энергия көздерін қолдау жөніндегі қаржы-есеп орталығы	«ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС-нің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты	
	1-редакция	29 беттің 4-беті

делдалдар арқылы алу, сондай-ақ игіліктер мен артықшылықтарды ұсыну арқылы бұл тұлғаларды сатып алу мақсатында лауазымды тұлғалардың өздерінің лауазымдық (қызметтік) өкілеттіктерін және онымен байланысты мүмкіндіктерді заңсыз пайдалануы;

8) жемқорлық бойынша құқық бұзушылықтар - сыбайлас жемқорлық белгілері бар құқыққа қарсы іс-қимыл (әрекет немесе әрекетсіздік), ол үшін ҚР заңнамасымен әкімшілік және қылмыстық жауапкершілік белгіленген;

9) сыбайлас жемқорлық тәуекелі-болашақта өзін іске асырған жағдайда Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының және сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың талаптарын бұзуы, сондай-ақ аталған тәуекелдің туындауына ықпал етуі мүмкін әлеуетті оқиға (немесе мән-жайлардың жиынтығы);

10) сыйлық - Серіктестіктің қызметкерлері және (немесе) лауазымды адамдары Серіктестік атынан және (немесе) Серіктестік есебінен контрагенттерге (клиенттерге) және өзге де үшінші тұлғаларға ұсынатын кез келген сыйлықтар, қызметтер, шақырулар, ақша, сапарлар, сыйақының өзге де нысандары, сонымен қатар Серіктестік немесе Серіктестіктің қызметкері және (немесе) лауазымды адамы Серіктестіктегі өз міндеттерін орындау шеңберінде контрагенттерден (клиенттерден) және өзге де үшінші тұлғалардан алатын сыйлықтар, қызметтер, шақырулар, ақша, сапарлар, сыйақының өзге де нысандары;

11) коммерциялық параға сатып алу (заңсыз сыйақы)/парақорлықтағы делдалдық- коммерциялық параға сатып алу (заңсыз сыйақының)/параның нысанасын коммерциялық параға сатып алу/пара берушінің немесе коммерциялық параға сатып алу /пара алушының нысанасын алатын адамның тапсырмасы бойынша тікелей беру не аталған тұлғаларға қол жеткізуде, не олардың арасындағы коммерциялық параға сатып алу/немесе коммерциялық параға сатып беру /пара беру;

12) сыбайлас жемқорлықтың алдын алу - Серіктестіктің алдын алу шаралары жүйесін әзірлеу және енгізу жолымен сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды зерделеу, анықтау, шектеу және жою жөніндегі қызметі;

13) сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес – сыбайлас жемқорлықтың алдын алу, соның ішінде Серіктестікте сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру, жемқорлық бойынша құқық бұзушылықтар жасауға жағдай жасайтын себептер мен шарттарды анықтау, жолын кесу, ашу, тексеру және олардың салдарларын жою бойынша өз өкілеттіктері шектеріндегі Серіктестіктің әрекеті;

14) қызметкерлер - Серіктестікпен еңбек қатынастарында тұрған жеке

Жаңартылатын энергия көздерін қолдау жөніндегі қаржы-есеп орталығы	«ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС-нің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты	
	1-редакция	29 беттің 5-беті

тұлғалар, сондай-ақ азаматтық-құқықтық сипаттағы қызметтер көрсетуге шарт бойынша тартылған тұлғалар.

7. Осы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатта қолданылатын, бірақ ашылмаған анықтамалар Қазақстан Республикасының заңнамасында, Серіктестік Жарғысында және ішкі құжаттарында қолданылатын анықтамаларға сай келеді.

4. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес саласындағы мақсаттар мен міндеттер

8. Серіктестіктегі сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрестің мақсаты атқарып отырған лауазымына байланыссыз лауазымды тұлғалар мен қызметкерлерді жемқорлық әрекетіне тарту тәуекелін барынша азайту болып табылады.

9. Алға қойылған мақсаттарға қол жеткізу үшін осы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат келесі міндеттерді шешуді қарастырады:

1) Серіктестіктің лауазымды тұлғалары мен қызметкерлерде, қауымдастырылған тұлғаларда жемқорлықтың кез-келген түрлеріне нөлдік төзімділікті қалыптастыру;

2) ҚР сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес заңнамасының негізгі талаптарын қорытындылау және түсіндіру, ол талаптар Серіктестікке, лауазымды тұлғаларға, қызметкерлерге, қауымдастырылған тұлғаларға қолданылуы мүмкін;

3) Серіктестіктің лауазымды тұлғаларының, қызметкерлерінің, қауымдастырылған тұлғаларының міндеттерін белгілеу, ҚР сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес заңнамасының, осы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың негізгі талаптарын және қағидаттарын білу және сақтау, сондай-ақ жемқорлықтың алдын алу және болдырмау бойынша барабар рәсімдерді жүзеге асыру;

4) Жемқорлықтың алдын алуға және болдырмауға бағытталған жемқорлыққа қарсы шараларды әзірлеу және енгізу, жемқорлық бойынша құқық бұзушылықтың салдарларын жою және/немесе барынша азайту.

5. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрестің негізгі қағидаттары

10. Серіктестікте сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрестің негізгі қағидаттары:

1) сыбайлас жемқорлықтың кез-келген көріністеріне нөлдік төзімділік - Серіктестік өз қызметін жүзеге асыру кезінде сыбайлас жемқорлықтың кез-келген көрінісін толық қабылдамау қағидатын ұстанады.

Жаңартылатын энергия көздерін қолдау жөніндегі қаржы-есеп орталығы	«ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС-нің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты	
	1-редакция	29 беттің 6-беті

Серіктестік атынан немесе оның мүддесі тұрғысынан әрекет ететін Серіктестіктің лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері, қауымдастырылған тұлғалары үшін сыбайлас жемқорлықтың кез-келген көрінісіне нөлдік төзімділік қағидаты дегеніміз қайсы бір елде бизнес жүргізу тәжірибесіне байланыссыз жемқорлық әрекеттерге өзі немесе қандай да бір делдалдар арқылы тікелей немесе жанама қатысуға қатаң тыйым салуды білдіреді;

2) жоғары басшылықтың сыбайлас жемқорлық көріністеріне бітіспес көзқарасқа бейілділігі – Серіктестіктің Байқау кеңесі сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік мәдениетін қалыптастыруда және Серіктестікте сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл жүйесін құруда түйінді рөл атқарады. Серіктестіктің Байқау кеңесінің, оның атқарушы органының мүшелері немесе Серіктестіктің атқарушы органының функцияларын жеке-дара жүзеге асыратын адам сыбайлас жемқорлық көрінісінің кез келген нысандарына және барлық деңгейлерде бітіспес көзқарас туралы мәлімдеуге, осы қағиданы жеке мысалмен көрсетуге, сақтауға және іске асыруға тиіс;

3) қызметкерлердің тартылуы - Серіктестік ҚР сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес заңнамасының ережелері туралы өз қызметкерлеріне және лауазымды тұлғаларына хабарлауы керек және олардың сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар мен рәсімдерді қалыптастыруға белсенді түрде қатысуын және іске асыруын қолдауы керек

4) жазаның болмай қоймайтындығы – Серіктестік қызметкерлері өзінің лауазымдық қызметтерін атқару кезінде сыбайлас жемқорлық қылмыстарын жасаған жағдайда, атқарып отырған лауазымына, жұмыс өтіліне және басқа жағдайларға қарамастан, Серіктестік қызметкерлерінің жазадан қашып құтыла алмайтындығы туралы мәлімдейді;

5) сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес рәсімдерінің тиімділігі - Серіктестік сыбайлас жемқорлыққа қарсы рәсімдердің қарапайым іске асырылуын және айтарлықтай нәтиже алуды қамтамасыз ететін рәсімдерді барынша ашық, түсінікті, орындауға болатындай етуге ұмтылады; Серіктестік қолданыстағы бақылау рәсімдерінің тиімділігіне бағалау жүргізеді және тиімсіз болған жағдайда, оларды жетілдіреді.

6) тиісті абайлаушылық - іскерлік/еңбек қатынастарын бастау немесе жалғастыру туралы шешім қабылдар алдында Серіктестік үшінші тұлғаларға және жұмысқа тұрғысы келетін үміткерлерге олардың жемқорлықты қабылдамайтындығына, мүдделер қайшылығының жоқ екендігіне, сенімділігіне тексеру жүргізеді;

7) өзара әрекеттесу және үйлестіру – Серіктестік сыбайлас жемқорлықпен күрес саласында мемлекеттік органдармен, қауымдастырылған тұлғалармен/үшінші тұлғалармен ынтымақтасуды әрі әрекеттесуді, сондай-ақ

Жаңартылатын энергия көздерін қолдау қаржы-есеп орталығы	«ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС-нің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты	
	1-редакция	29 беттің 7-беті

сыбайлас жемқорлықпен күрес процесінде әрекеттерді үйлестіруді қамтамасыз етеді.

6. Қазақстан Республикасы сыбайлас жемқорлықпен күрес заңнамасының талаптары және оны орындау жөніндегі міндеттемелер

11. ҚР сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес заңнамасына сәйкес жауапкершілік қарастырылған жемқорлық қылмыстарына/құқық бұзушылықтарына келесілер жатады (бірақ көрсетілгендермен шектелмей):

1) лауазымды тұлғамен жүзеге асырыла отырып, сеніп тапсырылған бөтен мүлікті иемденіп алу немесе талан-таражға салу, егер бұл әрекет оның өзінің лауазымдық жағдайын пайдалана отырып, жасалған болса;

2) лауазымды адам жасаған алаяқтық, егер ол өзінің қызметтік жағдайын пайдаланумен байланысты болса;

3) егер лауазымды тұлға өзінің қызметтік жағдайын пайдаланып, қылмыстық жолмен ақшаны және/немесе бөтен мүлікті заңдастырса (жылыстаса);

4) лауазымды тұлғамен жасалған экономикалық контрабанда, егер бұл әрекет оның өзінің лауазымдық жағдайын пайдалана отырып, жасалған болса;

5) заңды тұлғадағы қатысу үлесіне меншік құқығын, заңды тұлғаның мүлкін және бағалы қағаздарын заңсыз сатып алу немесе лауазымды адам жасаған заңды тұлғаға бақылау белгілеу, егер бұл әрекет оның өзінің қызметтік жағдайын пайдалануына байланысты болса;

6) лауазымдық өкілеттіктерді теріс пайдалану, билікті немесе лауазымдық өкілеттіктерді асыра пайдалану, егер бұл әрекеттер азаматтардың немесе ұйымдардың құқықтары мен заңды мүдделеріне не Серіктестіктің немесе мемлекеттің заңмен қорғалатын мүдделеріне елеулі зиян келтіруге әкеп соқтырса;

7) кәсіпкерлік қызметті жүзеге асыратын ұйымды құру не мұндай ұйымды жеке өзі немесе сенім білдірілген тұлға арқылы басқаруға қатысу, егер бұл іс-әрекет осындай ұйымға жеңілдіктер мен артықшылықтар берумен немесе өзге нысандағы қамқоршылықпен байланысты болса, заңда белгіленген тыйымға қайшы келеді;

8) пара алу, пара беру, паракорлыққа делдал болу;

9) қызметтік жалғандық, егер бұл әрекеттер өзіне немесе басқа адамдарға немесе ұйымдарға пайда мен артықшылықтар алу не басқа адамдарға немесе ұйымдарға зиян келтіру мақсатында жасалса;

10) әрекетсіздік, егер бұл азаматтардың немесе ұйымдардың құқықтары мен заңды мүдделерін не Серіктестіктің немесе мемлекеттің заңмен қорғалатын мүдделерін елеулі түрде бұзуға әкеп соқтырса;

Жаңартылатын энергия көздерін қолдау қаржы-есеп орталығы	«ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС-нің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты	
	1-редакция	29 беттің 8-беті

11) немқұрайлылық, егер бұл азаматтардың немесе ұйымдардың құқықтары мен заңды мүдделеріне не Серіктестіктің немесе мемлекеттің заңмен қорғалатын мүдделеріне елеулі зиян келтіруге әкеп соқтырса;

12) жеке және заңды тұлғаларға заңсыз материалдық сыйақылар ұсыну;

13) лауазымды тұлғаның заңсыз материалдық сыйақыларды алуы;

14) бұрын сыбайлас жемқорлық бойынша қылмыс жасаған тұлғаларды жұмысқа қабылдау.

12. Серіктестіктің лауазымды адамдарына тыйым салынады:

1) егер шаруашылық жүргізуші субъектіні басқару немесе басқаруға қатысу Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес олардың лауазымдық міндеттеріне кірмесе, мүліктік немесе өзге де игіліктер алу мақсатында өздерінің қызметтік өкілеттіктерін заңсыз пайдалану жолымен ұйымдардың немесе жеке тұлғалардың материалдық мүдделерін қанағаттандыруға жәрдемдесе, шаруашылық жүргізуші субъектіні басқаруға дербес қатысуға;

2) ұйымдастырылған бағалы қағаздар нарығында ашық және аралық инвестициялық жарна қорларының жарналарын, бағалы қағаздардың ұйымдастырылған нарығындағы облигацияларды, коммерциялық ұйымдардың акцияларын (ұйымдардың дауыс беретін акцияларының жалпы санының бес пайызынан аспайтын көлемде жай акциялар) сатып алуды және (немесе) өткізуді қоспағанда, кәсіпкерлік қызметпен айналысуға;

3) педагогикалық, ғылыми және басқа шығармашылық қызметтен басқа ақылы қызметпен айналысу.

Серіктестіктің лауазымды адамдары өздеріне меншік құқығымен тиесілі тұрғын үйді мүліктік жалдауға (жалға алуға) беруге және осындай тапсырудан табыс алуға құқылы.

13. Лауазымды адамдар мен олардың жұбайлары Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының талаптарын сақтауға Қазақстан Республикасының салық заңнамасында айқындалған нысан бойынша және тәртіппен ұсынады:

1) активтер мен міндеттемелер туралы декларация-лауазымға тағайындауға (сайлауға) құқығы бар лауазымды адамның (органның) лауазымға тағайындау туралы актісі шығарылғанға дейін (декларация табыс етілген айдың бірінші күніндегі жағдай бойынша);

2) кірістер мен мүлік туралы декларация – жыл сайын. Есепті күнтізбелік жыл ішінде Қазақстан Республикасының салық заңнамасында айқындалған мүлікті сатып алған жағдайда, осы декларацияда көрсетілген мүлікті сатып алуға арналған шығыстарды жабу көздері туралы мәліметтер көрсетіледі.

Активтер мен міндеттемелер туралы декларацияны және (немесе) кірістер мен мүлік туралы декларацияны ұсынбау немесе мұндай декларацияларда

Жаңартылатын энергия көздерін қолдау жөніндегі қаржы-есеп орталығы	«ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС-нің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты	
	1-редакция	29 беттің 9-беті

толық емес, анық емес мәліметтерді ұсыну, егер жасалған әрекетте қылмыстық жазаланатын іс-әрекет белгілері болмаса:

лауазымды адамға тиісті өкілеттіктер беруден бас тарту үшін негіз болып табылады;

Қазақстан Республикасының Әкімшілік құқық бұзушылық туралы Кодексінде көзделген жауаптылыққа әкеп соғады.

Лауазымды адамдар мен олардың жұбайларының декларацияларында көрсетілген мәліметтер сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілетті орган айқындаған тізбе бойынша есепті күнтізбелік жылдан кейінгі жылдың 31 желтоқсанынан кешіктірілмейтін мерзімде жариялануға тиіс.

Аталған мәліметтерді Серіктестікте кадр саясатын қалыптастыруға және қамтамасыз етуге жауапты құрылымдық бөлімше Серіктестіктің ресми веб - сайтында орналастырады.

14. Серіктестік, оның лауазымды адамдары мен қызметкерлері Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының нормаларын, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың қағидаттары мен талаптарын сақтауға міндетті. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты іске асыру кезінде Серіктестік оның лауазымды тұлғалары мен қызметкерлеріне тікелей немесе жанама түрде, жеке өзі немесе үшінші тұлғалар арқылы сыбайлас жемқорлық әрекеттеріне қатысуға тыйым салынатындығына негізделеді, атап айтқанда:

1) пара беруді ұсыну, уәде беру немесе жүзеге асыру, яғни кез-келген адамды өзінің лауазымдық міндеттерін орынсыз орындауға ынталандыру ниетімен кез-келген қаржылық немесе басқа пайда/артықшылық беру немесе беру;

2) коммерциялық пара беру/пара беру заттарын талап ету, қабылдауға немесе қабылдауға келісу, яғни өз міндеттерін тиісінше орындамағаны үшін кез келген қаржылық немесе басқа пайда/артықшылық алу немесе алуға келісу;

3) қолданыстағы заңнамада көзделгендерді қоспағанда, төлемдерді ұсыну, уәде ету немесе жүзеге асыру, мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдарға, сондай-ақ оларға теңестірілген адамдарға белгіленген рәсімдерді жеделдету немесе оңайлату үшін сыйлықтар ұсыну;

4) белгіленген процедураларды жеделдету немесе жеңілдету үшін төлемдер қолданылуы мүмкін деген күдік туындаған кезде үшінші тұлғаларға төлемдер ұсыну, уәде беру немесе жүзеге асыру;

5) жеке пайда алу үшін Серіктестікке жұмысқа орналасуды ұсыну, уәде беру немесе ұсыну (оның ішінде уақытша негізде);

6) үшінші тұлғалардан асыра немесе жалған төлемдерді қабылдауға немесе қабылдауға ықпал ету;

Жаңартылатын энергия көздерін қолдау қаржы-есеп орталығы	«ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС-нің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты	
	1-редакция	29 беттің 10-беті

7) Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының талаптарына және Серіктестіктің ішкі нормативтік құжаттарына қайшы келетін сыйлықтар немесе қонақжайлылықтың басқа да белгілерін беру немесе алу.

15. Серіктестіктің лауазымды адамдары өздерінің кәсіби қызметінде мынадай мінез құлық нормаларын қатаң сақтауға тиіс:

1) Қазақстан Республикасы заңнамасының және сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың талаптарын орындау;

2) іскерлік қатынастарда адал және әдепті болу, лауазымдық міндеттерді жүргізудің кез келген жауапсыз тәсілдерінен аулақ болу;

3) Серіктестіктің беделін түсіруге қабілетті іс-әрекеттер жасауға жол бермеуге;

4) Серіктестіктің қызметтік жағдайы мен құпия ақпаратын, материалдық және материалдық емес активтерін жеке мақсатта пайдаланбауға;

5) заңсыз әрекеттерге не олардың заңдылығы мен әдептілігіне қатысты күдік тудыруы мүмкін әрекеттерге жол бермеуге;

6) әріптестерінен сыбайлас жемқорлыққа қарсы жоғары құқықтық мәдениетті сақтауды қолдауға және талап етуге міндетті;

7) Кәсіпкерлік қызметті және (немесе) табыс алуға байланысты өзге де қызметті жүзеге асыру барысында біреуге жәрдем көрсетуден қалыс қалуға;

8) басқа қызметкерлерді сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға көндірмеуге және мұндай әрекеттерді көтермелемеуге;

9) мүдделер қақтығысы болған кезде лауазымдық міндеттерді жүзеге асырмауға міндетті.

16. Серіктестік қызметкерлері міндетті:

1) Серіктестік мүддесінде немесе оның атынан сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасаудан және (немесе) жасауға қатысудан қалыс қалуға;

2) айналасындағылар сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды мүдделерінде немесе Серіктестік атынан жасауға немесе жасауға қатысуға әзір деп түсіндіруі мүмкін мінез-құлықтан қалыс қалуға;

3) тікелей басшыға Серіктестіктің мүддесінде немесе оның атынан сыбайлас жемқорлық құқық қызметкердің мүдделер қақтығысы.

Өз іс-әрекеттерінің дұрыстығына немесе кез келген басқа мінез-құлық нормаларына күмән туындаған кезде Серіктестіктің лауазымды адамдары мен қызметкерлері сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметке (комплаенс-офицерге), өзінің тікелей немесе жоғары тұрған Серіктестік басшысына жүгіне алады.

Жаңартылатын энергия көздерін қолдау қаржы-есеп орталығы	энергия жөніндегі айырысу	«ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС-нің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты	
		1-редакция	29 беттің 11-беті

7. Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл жөніндегі шаралар кешені

17. Серіктестік өз қызметін жүзеге асыру кезінде сыбайлас жемқорлықтың алдын алу, оның ішінде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды барынша азайту жөнінде келесі жолдармен шаралар қабылдайды:

- 1) шешімдер қабылдау рәсімдерінің есептілігін, бақылануын және ашықтығын қамтамасыз ететін ұйымдық-құқықтық механизмдерді белгілеу;
- 2) адал бәсекелестік қағидаттарын сақтау;
- 3) мүдделер қақтығысын болғызбау және реттеу;
- 4) Іскерлік әдеп нормаларын қабылдау және сақтау;
- 5) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру жөнінде шаралар қабылдау;
- 6) Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу мәселелері бойынша мемлекеттік органдармен және өзге де ұйымдармен өзара іс-қимыл жасау.

18. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мақсатында Серіктестік:

- 1) Серіктестік қызметі үшін белгіленген сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартты қалыптастырады және сақтайды;
- 2) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді сақтайды;
- 3) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг және сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізеді;
- 4) сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар туралы хабарлайды және олардың салдарын жояды.

19. Серіктестік жыл сайын сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін сәйкестендіреді, бағалауды жүргізеді, сондай-ақ Серіктестіктің Тәуекелдерін басқару жөніндегі ішкі құжаттарға сәйкес оларды барынша азайту жөніндегі шараларды әзірлейді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін сәйкестендіру мен бағалаудың мақсаты сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы сақтамау тәуекелдеріне ұшыраған және Серіктестіктің лауазымды тұлғалары мен қызметкерлерінің жеке пайда алу мақсатында да, Серіктестіктің пайдасын алу мақсатында да сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасау ықтималдығы жоғары Серіктестіктің қызмет түрлері мен бизнес-процестерін анықтау болып табылады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелінің туындауы мүмкін Серіктестік қызметінің осындай салаларына мыналар жатады, бірақ аталғандармен шектелмейді:

Жаңартылатын энергия көздерін қолдау қаржы-есеп орталығы	«ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС-нің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты	
	1-редакция	29 беттің 12-беті

1) үшінші тұлғаларды тарту және үшінші тұлғаларға төлемдерді жүзеге асыру;

2) сыйлықтар мен өкілдік шығыстар;

3) персоналды басқару.

20. Бағалау нәтижелері бойынша Серіктестікте сыбайлас жемқорлық әрекеттерінің қаупі жоғары бизнес-процестердің, лауазымдар мен функциялардың тізбесі әзірленеді, бекітіледі және өзекті жағдайда сақталады.

8. Үшінші тұлғаларды тарту және үшінші тұлғаларға төлем жүргізу

21. Серіктестік Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының, сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың қағидаттары мен талаптарын бұзатын немесе Серіктестік үшін іскерлік беделін жоғалту қаупін тудыратын үшінші тұлғаларды тартудан қалыс қалады.

22. Үшінші тұлғалармен іскерлік ынтымақтастықты бастау немесе жалғастыру немесе бірлескен кәсіпорынға қатысу туралы шешім қабылдар алдында үшінші тұлғаларды тарту туралы бастама көтерген Серіктестіктің тиісті құрылымдық бөлімшелері келесілерге міндетті:

1) Қазақстан Республикасының Мемлекеттік сатып алу туралы, жаңартылатын энергия көздерін қолдау жөніндегі, электр энергетикасы туралы заңнамасында және өзге де нормативтік құқықтық актілерде, сондай-ақ Серіктестіктің тауарларын, жұмыстары мен қызметтерін мемлекеттік сатып алуды ұйымдастыру және өткізу жөніндегі ішкі нормативтік құжаттарда белгіленген рәсімдерді сақтау;

2) келесі рәсімдерді жүргізу арқылы (бірақ олармен шектелмей) үшінші тұлғаларға және бірлескен кәсіпорындардағы әріптестерге жемқорлықтың кез-келген көріністеріне мониторинг жүргізуге міндетті

- өзінің жемқорлыққа қарсы саясатының және рәсімдерінің болуын тексеру, осы Саясаттың талаптарын сақтауға дайындықта және жемқорлыққа қарсы күресте өзара ынтымақтастықты жүзеге асыруға міндетті; - іскерлік беделін және мүдделер қайшылығының болмауын тексеруге міндетті

- тиісті уәкілетті мемлекеттік органдар мен ұйымдарға (Қаржы министрлігіне, Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкіне және басқаларға) сұрау салу Жолдау арқылы Қылмыстық жолмен алынған қаражат жөнелтілетін жалған кәсіпкерлік, сенімділік, салықтық және өзге де берешектің, ақша қаражатының, сондай-ақ банктің, юрисдикцияның бар-жоғын тексеру немесе ақпараттық жүйелерде орналастырылған деректерді пайдалану тиісті органдар мен ұйымдардың ресурстарында;

3) тиісті нормативтік құқықтық актілерге өзгерістер енгізілгеннен кейін жасалатын мәмілелерге сыбайлас жемқорлыққа қарсы Ескертпе енгізілсін. Серіктестік өз тарапынан сыбайлас жемқорлық фактілері

Жаңартылатын энергия көздерін қолдау қаржы-есеп орталығы	«ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС-нің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты	
	1-редакция	29 беттің 13-беті

анықталған жағдайда үшінші тұлғалармен мәмілелерді бұзу құқығын өзіне қалдырады;

4) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың қағидаттары мен талаптары туралы үшінші тұлғаларды хабардар ету.

9. Сыйлықтар және Өкілдік шығындар

23. Серіктестік бизнесті жүргізудің бөлігі болып табылатын және жалпы қабылданған іскерлік практика болып табылатын сыйлықтар алмасуды және өкілдік шығыстарын жүзеге асыруды, соның ішінде іскерлік бойынша қонақжайлылықты таниды. Серіктестік іскерлік сыйлықтарға және іскерлік қонақжайлылық шығыстарына қатысты адалдықты және ашықтықты қолдайды. Серіктестік жеке элементті, яғни жеке тұлғаға сыйлық пен басқа заттарды бермеуді жояды.

24. Серіктестіктің үшінші тұлғалармен іскерлік сыйлықтармен алмасуы және өкілдік шығыстарын, іскерлік қонақжайлылық шығыстарын жүзеге асыруы келесі критерийлерге жауап беруі тиіс:

1) өкілдік шығыстарының мәселелері бойынша ҚР қолданыстағы заңнамасының нормаларына, Серіктестіктің ішкі құжаттарына толық сәйкес келуі керек;

2) ақылға қонымды, негізделген, мөлшерлес болуы керек, қолма қол қаражатты немесе қолмақол қаражатсыз, бағалы қағаздар, қымбат бағалы металдар болмауы керек және ақшалай қаражаттың өзге түрлері немесе олардың баламалары болмауы керек;

3) көрсетілген қызмет үшін жасырын сыйақы болмауы керек, әрекеттілік, әрекетсіздік, жол берушілік, қамқоршылық, құқық беру, мәміле, келісім, лицензия және т.б. туралы белгілі бір шешім қабылдау немесе өзге заңсыз немесе әдепке жатпайтын мақсатпен алушыға ықпал жасауға тырыспауы керек;

4) Серіктестіктің, оның лауазымды тұлғаларының және қызметкерлерінің іскерлік беделінің жоғалуына алып келетін тәуекел жасамауы керек.

25. Серіктестік жүзеге асыратын кез келген контрагенттен (клиенттен), сатып алудың әлеуетті қатысушысынан сыйлықтар мен қонақжайлылық белгілерін қабылдауға тыйым салынады. Іскерлік сыйлықтың немесе іс-шараның Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың талаптарына сәйкестігіне күмән туындаған кезде Серіктестіктің лауазымды адамына немесе қызметкеріне Серіктестіктің сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметімен (комплаенс-офицермен), Серіктестіктің тікелей немесе жоғары тұрған басшысымен кеңесу керек.

Жаңартылатын энергия көздерін қолдау қаржы-есеп орталығы	энергия жөніндегі айырысу	«ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС-нің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты	
		1-редакция	29 беттің 14-беті

10. Персоналды басқару

26. Серіктестік кадрлық шешімдер қабылдау кезінде объективтілік пен адалдық қағидаттарын ұстанады, корпоративтік мәдениетті дамытуға және Серіктестіктің беделін нығайтуға бағытталған құндылықтарды, мінез-құлықтың негізгі қағидаттары мен стандарттарын белгілейді.

Персоналды жалдау, бағалау, жоғарылату және лауазымнан босату кезінде жемқорлық тәуекелдерін болдырмау мақсатында, Серіктестік:

1) персоналды іріктеудің және жалдаудың ашық рәсімдерін және лауазымға қойылатын тиісті біліктілік талаптарын әзірлейді әрі белгіленген тәртіппен бекітеді;

2) еңбек қатынастарын бастау немесе жалғастыру туралы шешім қабылдар алдында жұмысқа қабылданатын кандидаттарға мүдделер қайшылығының бар-жоқтығына және олардың сенімділігіне тексеру жүргізеді;

3) персонал қызметіне бағалау жүргізеді және кәсіби жетістіктеріне және қызметінің негізгі көрсеткіштерінің нәтижелілігіне қарай сыйлықақы төлейді;

4) қызметкердің іскерлік қасиеттеріне және біліктілігіне қарай жоғары лауазымға көтеру туралы шешім қабылдайды;

5) ҚР заңнамасында қарастырылған негіздер бойынша қызметкермен еңбек қатынастарын бұзу туралы рәсімді жүзеге асырады;

6) Серіктестіктің Іскерлік әдеп кодексінің талаптарын әзірлейді және сақтайды.

27. Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасында белгіленген лауазымды адамдардың сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді қабылдауға келісімін Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатқа 1-қосымшаға сәйкес нысан бойынша лауазымға кіріскен/ жұмысқа қабылданған күннен бастап 5 жұмыс күнінен аспайтын мерзімде Серіктестікте кадр саясатын қалыптастыруға және қамтамасыз етуге жауапты құрылымдық бөлімше бекітеді.

28. Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасында белгіленген Серіктестіктің лауазымды адамдары сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер қабылдамаған жағдайда, ақпаратты сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет (комплаенс-офицер) тиісті шаралар қабылдау үшін Серіктестіктің Байқау кеңесінің назарына жеткізеді.

29. Серіктестіктің лауазымды адамдарының Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасында белгіленген сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді қабылдамауы жұмысқа қабылдаудан (тағайындаудан, сайлаудан) бас тартуға не жұмыстан шығаруға (өкілеттігін тоқтатуға) әкеп соғады.

Жаңартылатын энергия көздерін қолдау қаржы-есеп орталығы	«ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС-нің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты	
	1-редакция	29 беттің 15-беті

30. Лауазымды тұлғалар жемқорлыққа қарсы шектеулерді қабылдамаған жағдайда, Серіктестік лауазымға қабылдаудан бас тартады немесе жұмыстан босатады, қылмыстық іс белгілері болмаған жағдайда немесе әкімшілік-шаруашылық құқық бұзушылық белгілері болмаған жағдайда, жемқорлыққа қарсы шектеулерді сақтамау лауазымды тұлғаның өкілеттіктерін тоқтатуға негіз болып табылады.

11. Мүдделер қақтығысын болдырмау және оны шешу

31. Мүдделер қақтығысын басқару – жемқорлыққа қарсы аса маңызды механизмдердің бірі болып табылады. Мүдделер қақтығысымен байланысты тәуекелдердің іске асуын болдырмауға және оларды реттеуге Серіктестік зор көңіл бөледі.

32. Лауазымды тұлғалар мен қызметкерлер өздерінің қызметтік міндеттерін орындау кезінде Серіктестік мүдделерін басшылыққа алуы керек және олардың жеке мүдделері Серіктестіктің мүдделеріне қайшы келетін жағдайлардан және оқиғалардан аулақ болуы керек. Серіктестіктің лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері мүдделер қақтығысы туындаған жағдайда немесе туындау ықтималдығы болған жағдайда, бұл ақпаратты тікелей басшысының немесе Серіктестіктің жоғары басшылығының назарына жазбаша түрде жеткізуі керек.

33. Байқау кеңесінің төрағасы немесе Серіктестіктің бас директоры лауазымды адамдар мен қызметкерлердің өтініштері бойынша немесе басқа көздерден ақпарат алған кезде "ЖЭК жөніндегі ҚЕАО" ЖШС-де мүдделер қақтығысын реттеу жөніндегі саясатқа сәйкес уақтылы ден қою шараларын қабылдауға міндетті.

34. Серіктестік ҚР заңнамасына және Серіктестіктің ішкі құжаттарына сәйкес, міндетті түрде үлестес тұлғаларды есепке алуды жүргізеді, сондай-ақ Серіктестіктің инсайдерлар тізімін жүргізуді жүзеге асырады.

13. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг

35. Серіктестіктегі сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты іске асырудың тиімділігіне, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы құқық қолдану практикасының жай-күйіне, сондай-ақ Серіктестіктің сыбайлас жемқорлық деңгейін қабылдауы мен бағалауына қатысты ақпаратты жинау, өңдеу, қорыту, талдау және бағалау жөніндегі іс-шараларды қамтиды.

Жаңартылатын энергия көздерін қолдау қаржы-есеп орталығы	жөніндегі айырысу	«ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС-нің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты	
		1-редакция	29 беттің 16-беті

36. Серіктестіктің қызметі сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингтің мәні болып табылады. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингі Байқау кеңесінің шешімі бойынша сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет (комплаенс-офицер) жүргізеді, оның нәтижелері сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыруға бағытталған шараларды жетілдіру үшін негіз бола алады.

37. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг келесі жолдармен жүзеге асады:

1) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша Серіктестіктің құрылымдық бөлімшелерінің қызметін зерделеу;

2) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша бұқаралық ақпарат құралдарындағы жарияланымдарды және жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін зерделеу;

3) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша әлеуметтік сауалнамалардың нәтижелерін қарау.

38. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингтің нәтижелері жалпылау үшін сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілетті органға жіберіледі.

39. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізу кезінде Серіктестік сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілетті мемлекеттік орган бекіткен сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізу қағидаларын басшылыққа алады.

14. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау

40. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау (бұдан әрі - Талдау) деп сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды анықтау және зерделеу жөніндегі қызмет түсініледі.

41. Талдау жүргізу туралы шешімді Серіктестіктің бас директоры, оның ішінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг нәтижелері негізінде қабылдайды.

42. Талдау объектісі Серіктестіктің құрылымдық бөлімшелерінің қызметі болып табылады және мынадай бағыттар бойынша жүзеге асырылады:

1) Құрылымдық бөлімшенің қызметіне қатысты ішкі құжаттарда сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

2) Құрылымдық бөлімшенің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Жаңартылатын энергия көздерін қолдау жөніндегі қаржы-есеп орталығы	«ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС-нің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты	
	1-редакция	29 беттің 17-беті

43. Құрылымдық бөлімшенің қызметіне қатысты ішкі құжаттарда сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен нормалар айқындалады.

44. Құрылымдық бөлімшенің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметімен келесі мәселелер көтеріледі:

персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы;

мүдделер қақтығысын реттеу;

Мемлекеттік қызмет көрсету;

құрылымдық бөлімшенің функцияларын іске асыру;

бөлімшенің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінен туындайтын өзге де мәселелер.

45. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу Серіктестіктің Байқау кеңесі бекіткен «ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС-де ішкі талдау жүргізу және сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау қағидаларында айқындалған тәртіппен жүзеге асырылады.

46. Кез келген сыбайлас жемқорлық схемасы үшін тәуекелге төзімділіктің нөлдік деңгейі қабылданды және әрбір жағдайда Серіктестік ішкі талдау нәтижелері бойынша анықталған сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін барынша азайту және сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою жөнінде шаралар әзірлейді және қабылдайды.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері және қабылданған шаралар туралы ақпарат Серіктестіктің Байқау кеңесінің назарына жеткізіледі. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін сәйкестендіру мен бағалауды жүргізу, оларды барынша азайту жөніндегі шараларды әзірлеу тәртібі Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатпен және Серіктестіктің өзге де ішкі нормативтік құжаттарымен регламенттеледі.

15. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттарды әзірлеу, сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру

47. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар-Серіктестіктің Бақылау кеңесі бекіткен сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартқа сәйкес сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға бағытталған Серіктестік қызметі үшін белгіленген ұсынымдар жүйесі.

48. Серіктестіктің сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарты Серіктестікте жұмыс істейтін адамдардың оларды мүлтіксіз сақтауға және сыбайлас жемқорлық көріністерінің алдын алуға бағытталған әрекеттері мен шешімдерін айқындайды.

49. Серіктестіктің сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарты Серіктестіктің ішкі құжаттарын әзірлеу кезінде ескеріледі.

Жаңартылатын энергия көздерін қолдау қаржы-есеп орталығы	«ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС-нің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты	
	1-редакция	29 беттің 18-беті

50. Жемқорлыққа қарсы стандарттарды әзірлеу міндеттері:

- 1) Серіктестікте жұмыс істейтін тұлғаларда жемқорлыққа қарсы тұрақты әдептерді қалыптастыру;
- 2) жемқорлық көріністерін дер кезінде анықтау және олардың теріс салдарларын болдырмау.
- 3) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру;
- 4) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы жөнінде білім беру.

51. Серіктестік Серіктестікте сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілікті көрсететін құндылықтар жүйесін сақтауға және нығайтуға бағытталған өз қызметінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастырады.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру Серіктестікте түсіндіру жұмыстарын және Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген өзге де шараларды жүргізу жолымен жүзеге асырылатын Серіктестіктің әрбір лауазымды адамы мен қызметкерінің борышы болып табылады.

52. Серіктестік адамгершілік, зияткерлік, мәдени даму және жеке тұлғаның сыбайлас жемқорлықты қабылдамаудың белсенді азаматтық ұстанымын қалыптастыру мақсатында жүзеге асырылатын тәрбие мен оқытудың үздіксіз процесін жүргізу арқылы өз қызметкерлеріне сыбайлас жемқорлыққа қарсы білім беруді жүзеге асыруға ұмтылады.

16. Сыбайлас жемқорлық бойынша құқық бұзушылықтар туралы хабарлар (бастамашылық ақпараттандыру жүйесі)

53. Егер Серіктестікте сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық орын алғаны туралы қандай да бір куәлік болса, бұл туралы Серіктестіктің "жедел желісіне" (бастамашыл хабарлау жүйесі) немесе Серіктестіктің сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметіне (комплаенс-офицерге) дереу хабарлау қажет.

54. Бұзушылықтар туралы бастамашыл хабардар ету жүйесі қызметкерлерге және өзге де мүдделі тараптарға лауазымды адамдардың, Серіктестік қызметкерлерінің немесе лауазымды адамдарға, Серіктестік қызметкерлеріне қатысты жасалған немесе жоспарланып отырған бұзушылықтар туралы бар негізделген күдіктерді құпия немесе жасырын түрде білдіруге мүмкіндік беру мақсатында Серіктестікте құрылады.

55. Серіктестік лауазымды адамдар мен қызметкерлерден сыбайлас жемқорлықтың ықтимал фактілеріне және Серіктестіктің ішкі нормативтік құжаттары мен Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарын кез келген бұзушылықтарға қатысты негізделген болжамдар туралы хабарлауды талап

Жаңартылатын энергия көздерін қолдау қаржы-есеп орталығы	энергия жөніндегі айырысу	«ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС-нің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты	
		1-редакция	29 беттің 19-беті

етеді, сондай-ақ өзінің күмәндері туралы жақсы ниетпен хабарлауды көтермелейді.

56. Серіктестік құпиялылықты және өтініш берушінің қудалауынан қорғауды, сондай-ақ Серіктестіктің жасалған хабарлау құралдары арқылы барлық хабарламалардың объективті қаралуын қамтамасыз етеді. Серіктестік сенім телефоны бойынша анонимді хабарламалар үшін мүмкіндік береді.

57. Серіктестіктің басқа лауазымды тұлғасы/қызметкері жасаған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтың болжамды фактісі туралы адал хабарлаған Серіктестіктің, бұл факт расталмаса да, лауазымды тұлғаларына/қызметкерлеріне жауап шараларын уақтылы анықтауға және жолын кесуге тырысады, және де Серіктестік бұл жағдайға жол берілмейді деп санайды .

58. Серіктестіктің барлық лауазымды тұлғалары/қызметкерлері бастамашыл ақпараттандыру рәсімдерімен танысуға және оларды пайдалану мүмкіндігіне ие болуға, сондай-ақ осы рәсімдермен қамтамасыз етілетін өздерінің құқықтары мен қорғау шаралары туралы хабардар болуға тиіс. Осы мақсатқа қол жеткізу үшін бастамашыл ақпараттандыру жүйесі туралы ақпарат Серіктестікке жұмысқа орналасу кезінде танысуға міндетті тізбенің бөлігі болуға тиіс.

17. Служебные проверки коррупционных правонарушений

59. Серіктестікте сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар туралы барлық хабарламалар бойынша сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметтің (комплаенс-офицердің) және Серіктестіктің тиісті құрылымдық бөлімшелерінің (қажет болған жағдайда) қатысуымен ақылға қонымды мерзімде қызметтік тергеу жүргізіледі.

60. Егер қызметтік тексеру нәтижелері бойынша жемқорлық фактісі анықталған болса, еңбек қатынастарын бұзуға дейін және материалдарды тиісті мемлекеттік органдарға беру, бақылау рәсімдерін жетілдіру арқылы жемқорлықтың кез-келген көрінісіне нөлдік төзімділік қағидатына орай түзетуші шараларды қабылдау арқылы тексеру аяқталды деп саналады.

18. Өзара ынтымақтастық

61. Серіктестік келесі мақсаттарда өзара ынтымақтастық қағидаты негізінде жемқорлыққа қарсы күрес саласында уәкілетті мемлекеттік органдармен, ұйымдармен, қауымдастырылған тұлғалармен және үшінші тұлғалармен ынтымақтасады:

Жаңартылатын энергия көздерін қолдау жөніндегі қаржы-есеп орталығы	«ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС-нің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты	
	1-редакция	29 беттің 20-беті

- 1) жемқорлық белгісі бар сыбайлас жемқорлық оқиғасы жасалғаны туралы хабарлау;
- 2) жемқорлық белгісі бар бұзушылықтарды тексеру кезінде көмек көрсету;
- 3) жемқорлыққа қарсы заңнаманың сақталу мәселелері бойынша Серіктестік қызметіне тексеру жүргізу кезінде, жемқорлыққа қарсы күресу және оның алдын алу бойынша бірлескен іс-шараларды әзірлеу әрі үйлестіру;
- 4) жемқорлыққа қарсы заңнама мәселеріне байланысты сауалдар бойынша уәкілетті мемлекеттік органдарға және ұйымдарға түсініктеме беру және кеңестерге (кездесулерге) қатысу.

19. Жауапкершілік

62. Серіктестіктің лауазымды адамдары мен қызметкерлері сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес қылмыстық, әкімшілік, азаматтық-құқықтық және тәртіптік жауаптылықта болады.

63. Сыбайлас жемқорлық әрекеттерін жасағаны үшін қылмыстық, әкімшілік және азаматтық-құқықтық жауапкершілік шаралары қолданылған Серіктестіктің лауазымды адамдары мен қызметкерлері материалдық залал толық өтелгенге дейін жауапкершіліктен босатылмайды.

64. Лауазымды адамдар өз өкілеттіктері шегінде, сондай – ақ шарттық қатынастар шеңберінде Серіктестіктің тапсырмасы бойынша не жоғары тұрған органның (аудиторлардың, агенттердің, консультанттардың және т.б.) тапсырмасы бойынша жұмыс істейтін үшінші тұлғалардың-контрагенттердің (клиенттердің) басшылары сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатта белгіленген талаптарды іске асыру жөніндегі қызметті ұйымдастыруға және үйлестіруге жауапты болады.

65. Барлық деңгейдегі Серіктестік басшылары Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат талаптарын, сондай-ақ бағынысты қызметкерлердің сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауының алдын алу жөніндегі лауазымдық міндеттерін орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін тәртіптік жауаптылықта болады.

66. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат талаптарының орындалуына Серіктестіктің лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері өз құзыреті шеңберінде жауапты болады.

67. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты мүлтіксіз сақтау мақсатында Серіктестіктің лауазымды адамдары мен қызметкерлері жыл сайын сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың 2-қосымшасына сәйкес нысан бойынша

Жаңартылатын энергия көздерін қолдау қаржы-есеп орталығы	энергия жөніндегі айырысу	«ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС-нің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты	
		1-редакция	29 беттің 21-беті

мүдделер қақтығысы туралы декларацияны міндетті түрде толтырады және қол қояды.

20. Қорытынды ережелер

68. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың ережелері мен талаптары Серіктестіктің барлық лауазымды тұлғалары мен қызметкерлерінің орындауы және сақтауы үшін міндетті.

69. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатпен реттелмеген мәселелер Қазақстан Республикасының заңнамасымен және Серіктестіктің ішкі нормативтік құжаттарымен реттеледі.

70. Егер сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың жекелеген тармақтары Қазақстан Республикасының заңнамасын, Серіктестік Жарғысын өзгерту нәтижесінде олармен қайшы келсе, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат Қазақстан Республикасының заңнамасына және Серіктестік жарғысына қайшы келмейтін бөлігінде қолданылады.

71. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатпен танысу Серіктестіктің барлық лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері үшін міндетті, ол туралы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатқа 3-қосымшасына сәйкес нысан бойынша өтінішпен жазбаша расталуы тиіс. Растау Серіктестіктің лауазымды адамдары мен қызметкерлерінің жеке істерінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың 27 және 67-тармақтарының талаптарына сәйкес толтырылған нысандармен бірге сақталуға тиіс.

Жаңартылатын энергия көздерін қолдау қаржы-есеп орталығы	энергия жөніндегі айырысу	«ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС-нің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты	
		1-редакция	29 беттің 22-беті

" ЖЭК жөніндегі ҚЕАО" ЖШС-де сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатына
1-қосымша

үлгі

СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ ШЕКТЕУЛЕРДІ ҚАБЫЛДАУ ТУРАЛЫ ӨТІНІШ

Мен, _____ (Т.А.Ж)

_____ (лауазымы)

"сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс – қимыл туралы" Қазақстан Республикасы Заңының (бұдан әрі-заң) 12-бабының 1-тармағына сәйкес Заңның 13, 14, 14-1 және 15-баптарында белгіленген ерекшеліктерді ескере отырып және "ЖЭК жөніндегі ҚЕАО" ЖШС-нің Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатының мен Заңның талаптарын сақтау, сыбайлас жемқорлыққа менің өкілеттіктерімді жеке, топтық және өзге де қызметтік емес мүдделерде пайдалану үшін өзіме мынадай сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді қабылдаймын::

1) лауазымдық функцияларды орындаумен үйлеспейтін қызметті жүзеге асыру;

2) жақын туыстарының, жұбайлары мен жекжаттарының бірлескен жұмысына жол бермеу;

3) мүліктік және мүліктік емес игіліктер мен артықшылықтар алу немесе алу мақсатында ресми таратылуға жатпайтын қызметтік және өзге де ақпаратты пайдалану;

4) оларды ұсынған адамдардың пайдасына материалдық сыйақыны, сыйлықтарды немесе көрсетілетін қызметтерді қабылдау, егер мұндай іс-әрекеттер лауазымдық өкілеттікке кірсе немесе лауазымдық жағдайға байланысты мұндай іс-әрекеттерге (әрекетсіздікке) ықпал етуі мүмкін болса.

(лауазым/қолы / тегі, аты, әкесінің аты)

« _____ » _____ 20__ ж.

Жаңартылатын энергия көздерін қолдау жөніндегі қаржы-есеп орталығы	энергия жөніндегі айырысу	«ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС-нің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты	
		1-редакция	29 беттің 23-беті

" ЖЭК жөніндегі ҚЕАО" ЖШС-де сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатына
2-қосымша

үлгі

Мүдделер қақтығысы туралы Декларация

« _____ » _____ 20__ ж.

(декларация толтырушының тегі, аты, әкесінің аты және лауазымы)

(ұйымның атауы)

Бұл құжат құпия болып табылады және тек «ЖЭК жөніндегі ҚЕАО»ЖШС-де пайдаланылады. Декларацияда ұсынылған ақпарат сыртқы тарапқа жария етілмейді.

Декларант төмендегі сұрақтармен мұқият танысып, олардың әрқайсысына "иә" немесе "жоқ" деп жауап беруі керек. Айта кету керек, "иә" жауабы мүдделер қақтығысының болуын міндетті түрде растамайды, бірақ жеке талқылау мен реттеуді қажет ететін аспектілерді көрсетеді.

Декларацияның қолданылу мерзімі-1 жыл.

ӨТІНІШ

Осы декларацияны толтырар алдында мен келесілермен таныстым / таныстым:

- 1. " ЖЭК жөніндегі ҚЕАО" ЖШС-де сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты;*
- 2. " ЖЭК жөніндегі ҚЕАО" ЖШС-де сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және коммерциялық пара беру жөніндегі Нұсқаулық;*
- 3. " ЖЭК жөніндегі ҚЕАО" ЖШС сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттарымен;*
- 4. " ЖЭК жөніндегі ҚЕАО" ЖШС - де мүдделер қақтығысын реттеу саясаты;*
- 5. " ЖЭК жөніндегі ҚЕАО" ЖШС-де сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау және ішкі талдау жүргізу ережесі*

_____/_____
(қолы / декларация толтырушының ТАЖ)

« _____ » _____ 20__ ж.

Жаңартылатын энергия көздерін қолдау жөніндегі қаржы-есеп орталығы	«ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС-нің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты	
	1-редакция	29 беттің 24-беті

Декларация толтырушы әр парақты өз қолымен толтырады және қол қояды

№	Сұрақтар	Иә	Жоқ
1	Сізге немесе Сіздің жақындарыңызға, туыстарыңызға тиесілі заңды тұлғалар тізімін сұраймыз, Сіз немесе сіздің жақын туыстарыңыз жеке кәсіпкер ретінде қызметті жүзеге асырып жатқаныңызды көрсетіңіз: _____		
2	ЖШС-де жұмыс істейтін жақын туыстарының тізімін сұраймыз "ЖЭК жөніндегі ҚЕАО"(лауазымы, бөлімшесі): _____		
	«ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС жұмыс істеп тұрған жұмыскерлері үшін-осы туыстар сіздің қарамағыңызда немесе сіздің басшыларыңыз болып табылатындығын, сондай-ақ сіз және сіздің туыстарыңыз бір өндірістік процеске қатысатындығын көрсетіңіз: _____		
3	Сіз немесе сіздің мүдделеріңізді білдіретін адамдар тікелей меншік иесі, бенефициар немесе акционер (қатысушы) немесе басқа қаржылық қызығушылыққа ие ме:		
3.1	«ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС іскерлік Серіктесі болып табылатын ұйымда (контрагент, мердігер, жеткізуші және басқалар)		
3.2	«ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС іскер Серіктесі болу үшін немесе онымен келіссөздер жүргізуді жоспарлайтын немесе әрекет ететін ұйымда		
3.3	басқа тұлғалардың (заңды немесе жеке) қызметіндегі мақсат, мүдделері мен қызмет саласы «ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС-нің мақсаттарына, мүдделеріне және қызмет саласына ұқсас		
3.4	сотта немесе өзге де тарап ретінде әрекет ететін ұйымда ЖЭК жөніндегі ҚЕАО" ЖШС-мен талқылау		
4	Сіз және / немесе сіздің жақын туыстарыңыз және / немесе өкілдеріңіз Сіздің мүдделеріңіз, басқару органдарының (Директорлар кеңесінің, Басқарманың) мүшелері немесе атқарушы басшылар (директорлар, директорлардың орынбасарлары т. б.), сондай-ақ қызметкерлер, кеңесшілер, өкілдер немесе басқа да үлестес тұлғалар ма?		
4.1	«ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС іскерлік Серіктесі болып табылатын ұйымда (контрагент, мердігер, жеткізуші және басқалар)		

Жанартылатын көздерін қаржы-есеп орталығы	энергия жөніндегі айырысу	«ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС-нің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты	
		1-редакция	29 беттің 25-беті

4.2	«ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС іскер Серіктесі болу үшін немесе онымен бірге келіссөздер жүргізуін, оның ішінде «ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС үшін тауарларды, жұмыстарды, қызметтерді жеткізуге сатып алу/сауда-саттық рәсіміне қатысуын жоспарлайтын немесе әрекет ететін ұйымда		
4.3	«ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС бәсекелестерінің қызметінде (кез келген заңды немесе жеке тұлғалардың)		
5	Жеке мүдделер және бизнесті адал жүргізу		
5.1	Сіз және/немесе сіздің отбасы мүшелеріңіз (немесе оларға теңестірілген адамдар, мысалы, ата-аналар, жұбай (лар) және т. б.) балалар, бауырлар, әпкелер, сондай-ақ бауырлар, әпкелер, ата-аналар, ерлі-зайыптылардың балалары және балалардың жұбайлары) және өзге де жеке мүддесі болған жұмыстарды немесе қызметтерді қабылдайтын, орындалған жұмыстардың актісіне қол қоятын/бұрыштама қоятын және т. б.), адамдардың Сіз қандай да бір коммерциялық мәмілеге шарттың талаптарын орындауға жауапты, жұмыс немесе қызмет қабылдаушы "ЖЭК жөніндегі ҚЕАО" ЖШС (шешім қабылдаушы, шарт талаптарының орындалуына жауапты, атынан қатысқансыз ба?		
5.2	Сіз және/немесе сіздің отбасы мүшелеріңіз (немесе оларға теңестірілген адамдар, мысалы, ата-аналар, жұбайлар, балалар, бауырлар, әпкелер, сондай-ақ бауырлар, әпкелер, ата-аналар, ерлі-зайыптылардың балалары және балалардың жұбайлары), сондай-ақ сіздің мүдделеріңізді білдіретін адамдар жеке қызығушылық танытқан "рфц по" ЖШС іскер Серіктесіне көмек көрсеттіңіз бе		
6	Қызметкерлердің тең құқықтары		
6.1	Сіздің басшылығыңызбен сіздің жақын туыстарыңыз немесе ата-анаңыз, жұбайыңыз, балаларыңыз сияқты оларға теңестірілген адамдар жұмыс істей ме, ағайындылар, әпкелер, сондай-ақ «ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС-де ағайындылар, әпкелер, ата-аналар, ерлі-зайыптылардың балалары және балалардың жұбайлары		
6.2	Сіздің жақындарыңыз ата-анасы, жұбайы, балалары, ағалары, әпкелері, сондай-ақ ағалары, әпкелері, ата-аналары, ерлі-зайыптылардың балалары және балалардың жұбайлары сияқты туыстары немесе оларға теңестірілген адамдар) "ЖЭК жөніндегі ҚЕАО" ЖШС Сіздің жұмысыңыздың тиімділігін бағалауға әсер ететін лауазымдарда жұмыс істей ме		

Жанартылатын көздерін қолдау қаржы-есеп орталығы	энергия жөніндегі айырысу	«ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС-нің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты	
		1-редакция	29 беттің 26-беті

6.3	Жақын туыстарыңызға немесе ата-анаңыз, жұбайыңыз, балаларыңыз, бауырларыңыз, әпкелеріңіз, ата-аналарыңыз, ерлі-зайыптылардың балалары және балаларыңыз сияқты оларға теңестірілген адамдарға сіз «ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС-не жұмысқа қабылдауға, Жоғары тұрған лауазымға тағайындауға ықпал еттіңіз бе, жұмысты бағаладыңыз ба, сіз жалақы мөлшерін анықтадыңыз ба немесе тәртіптік жауапкершіліктен бас тартуға үлес қостыңыз ба немесе қамқорлықтың басқа түрін көрсеттіңіз бе		
7	Басқа сұрақтар		
7.1	Сіз жоғарыда сипатталмаған басқа жағдайларды немесе және мүдделер қақтығысына әкелетін немесе әкелуі мүмкін немесе сіздің әріптестеріңіз бен басшыларыңыз шешім қабылдаған кезде сіз мүдделер қақтығысы жағдайында екеніңіз туралы әсер қалдыруы мүмкін жағдайларды білесіз бе		

ӨТІНІШ

1. Осымен мен жоғарыда аталған барлық сұрақтарды және оларға жауаптарымды оқығанымды және түсінгенімді растаймын, және кез келген түсіндірме ақпарат толық, шынайы және шынайы болып келеді.

2. Осымен мен осы декларацияда көрсетілген дербес деректерімді өңдеуге «ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС-не келісім беремін.

_____/_____
(қолы / декларация толтырушының ТАЖ)

« _____ » _____ 20__ ж.

Жаңартылатын энергия көздерін қолдау қаржы-есеп орталығы	энергия жөніндегі айырысу	«ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС-нің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты	
		1-редакция	29 беттің 27-беті

«ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС-де сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатына
3-қосымша

үлгі

Растау

Өтініш, тиісті ұяшықтарды белгілеңіз

Мен «ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС-де сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатын зерттегенімді және түсінгенімді растаймын.

Мен сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар мен шектеулерді қатаң сақтауға, сондай-ақ «ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС-де сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатында белгіленген талаптарды орындауға міндеттенемін.

Мен Еңбек және/немесе лауазымдық міндеттерді орындау мерзімі ішінде жылына бір рет «ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС-де сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатында белгіленген талаптарды мен зерделеп, түсініп және орындауға растап отыруға келісемін.

Мен сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатын бұзған жағдайда «ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС мені тәртіптік, азаматтық-құқықтық, әкімшілік және қылмыстық жауапкершілікке тартуы, оның ішінде Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерінде белгіленген тәртіппен атқаратын қызметінен босатуы мүмкін екендігі туралы хабардармын.

Мен мүдделер қақтығысының туындауының кез келген мүмкіндігін болдырмау және болдырмау жөнінде шаралар қабылдауға және мүдделер қақтығысын реттеу мақсатында туындаған мүдделер қақтығысы туралы немесе оның туындау мүмкіндігі туралы жұмыс берушіге ол туралы белгілі болған бойда дереу хабарлауға міндеттенемін.

Өтініш, мұнда қол қойыңыз

(қолы / қол қоюшының Т.А.Ж.)

« ____ » _____ 20 ____ ж.

Ескерту:

Осы нысанды «ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС-де сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатында белгіленген талаптарды мұқият зерделегеніңізді, түсінгеніңізді және адал ұстануға міндеттенгеніңізді растау үшін пайдаланыңыз.

Толтырылған және қол қойылған нысан - «ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС-де еңбек және (немесе) лауазымдық міндеттерін атқарған сәттен бастап растау «ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС-нің әрбір қызметкерінің жеке ісінде сақталады.

Жаңартылатын энергия көздерін қолдау қаржы-есеп орталығы	энергия жөніндегі айырысу	«ЖЭК жөніндегі ҚЕАО» ЖШС-нің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты	
		1-редакция	29 беттің 28-беті

Келісу парағы

Должность	Ф.И.О.	Дата	Подпись
Бас директор	Налибаева Г.К.		
Заңды сүйемелдеу және әкімшілік-экономикалық қамтамасыз ету Департаментінің Директоры	Бактығалиева Е.В.		
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы Комплаенс-қызметінің Комплаенс-офицері	Мукушева М.Ш.		

